

175/15
23/12/14



REGIONE CALABRIA
**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
DI VIBO VALENTIA**

Via Dante Alighieri 89900 Vibo Valentia

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1124/09 DEL 24/12/2014

Oggetto: Proroga contratti individuali di lavoro del personale in servizio a tempo determinato e con rapporto di Co. Co. Co. - art. 4 comma 5 Legge n. 189 dell' 08 novembre 2012 e art. 4 Legge n. 125 del 30 ottobre 2013;

L'anno duemilaquattordici il giorno 24 del mese di Dicembre il Direttore Generale, Dott. Florindo Antoniozzi, nominato con deliberazione della Giunta Regionale n. 90 del 7.03.2014 e D.P.G.R. n. 36 del 12.03.2014, ha adottato la seguente deliberazione in merito all'argomento in oggetto.

Area Dipartimentale Amministrativa

U.O. Gestione Risorse Umane

Proposta del 17/12/2014 prot. n. 1455

Sulla proposta si esprime parere di regolarità tecnico - procedurale

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Beatrice Amore

Il Direttore U.O.

Olimpia Lococo

Il Direttore Area Dipartimentale Amministrativa

Avv. Francesco M. Lopez

Il Direttore dell'U.O. Gestione Economico-Finanziaria e Gestione Patrimonio ed Economato
Attesta che la spesa di € _____ scaturente dalla presente proposta graverà sul conto n. _____ del bilancio economico patrimoniale del corrente anno (oppure dell'anno _____) - centro di costo _____.
Il Direttore dell'U.O.

Il Direttore U.O. Gestione Risorse Umane

Premesso:

Che al fine di garantire la costante erogazione dei servizi e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza (LEA), quest' Azienda, con delibera n. 1797/C ha disposto, il mantenimento in servizio, fino al 31 dicembre 2014, del personale con contratto di lavoro a tempo determinato e di collaborazione coordinata e continuativa;

Che il D.L. n. 78 del 31 maggio 2010, convertito nella legge n. 122/2010, all'art.9 comma 28 dispone che le Aziende ed Enti del S.S.N. possono, dal 2011, avvalersi di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, con convenzioni o con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Che, l' eventuale proroga degli incarichi del personale attualmente in servizio con rapporto di lavoro a tempo determinato, convenzione o contratto di collaborazione coordinata e continuativa, rientra nel tetto di spesa di cui alla predetta previsione normativa;

Che l'art 4 comma 5, di cui al D.L 158/2012-convertito in legge n. 189 dell'08 novembre 2012- recita: "dopo il comma 4-bis dell'articolo 10 del Dls 06 settembre 2001 n. 368, è inserito il seguente: art 4-ter. Nel rispetto dei vincoli finanziari che limitano, per il Servizio Sanitario Nazionale, la spesa per il personale e il regime delle assunzioni, sono esclusi dall'applicazione del presente decreto i contratti a tempo determinato del personale sanitario del medesimo Servizio Sanitario Nazionale, ivi compresi quelli dei dirigenti, in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza. La proroga dei contratti di cui al presente comma non costituisce nuova assunzione. In ogni caso non trova applicazione l'articolo 5, comma 4-bis";

Visto il D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito in Legge 30 ottobre 2013, n. 125, recante "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle PP.AA.", il quale all'art. 4 commi da 6 a 9, consente la proroga dei contratti a tempo determinato dei soggetti che hanno maturato, alla data di pubblicazione della legge di conversione del decreto stesso, almeno tre anni di servizio alle proprie dipendenze, nelle more dell'effettuazione delle procedure concorsuali, per titoli ed esami, per assunzioni a tempo indeterminato di personale non dirigenziale riservate esclusivamente a coloro che sono in possesso dei requisiti di cui all' art. 1 commi 519 e 558, della Legge n. 296/2006 e all'art.3 comma 90, della legge n. 244/2007;

Vista la nota prot. n. 389645 del 12/12/2013, con la quale il Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie della Regione Calabria ha trasmesso la direttiva del Ministero della Salute prot. n. 2013/sst/86 del 10/12/2013 avente ad oggetto: "proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato", che consente agli Enti del SSN la facoltà di prorogare tutti i contratti di lavoro dei precari in sanità sino al termine massimo del 31/12/2016, compresi quelli atipici e flessibili al fine di mantenere l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, nel rispetto delle normative vigenti e, comunque, in attesa dell'apposito decreto di cui all'art 4 comma 10 L. 125/2013;

Preso atto che la predetta direttiva precisa che i contratti di lavoro a tempo determinato possono essere prorogati ai sensi del citato art. 4, comma 5, della Legge 08/11/2012 n. 189 il cui ambito di applicabilità, alla luce della ratio fatta propria dal legislatore con la summenzionata legge, può intendersi riferito a tutto il personale del comparto sanità, evidenziando altresì che, per le finalità

suddette, resta in ogni caso ferma la possibilità di prorogare, nel rispetto delle normative vigenti, tutte le altre tipologie di lavoro flessibile;

Vista la nota 04/12/2014 n. 42602, allegata al presente atto, con la quale la Direzione Generale al fine di garantire la costante erogazione dei servizi e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza (LEA), dispone di procedere ad ulteriore proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato e di Co.Co.Co di cui all'unito elenco, fino al 31/12/2015;

Dato atto che i costi derivanti dalla proroga dei rapporti di lavoro del personale di cui all'elenco sopra detto, sono consolidati nel bilancio aziendale e non comportano il superamento della spesa in materia di personale, per come previsto dalla normativa vigente;

Viste:

- La Legge n. 189 dell' 08 novembre 2012;
- La Legge n. 125 del 30 ottobre 2013;
- La nota del Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie n.389645 del 12 dicembre 2013;
- La direttiva del Ministero della Salute n. 2013/sst/86 del 10/12/2013;

Tenuto conto dell'istruttoria redatta dal responsabile del procedimento che attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto;

Propone

Di procedere alla proroga, sino al 31 dicembre 2015, dei contratti individuali di lavoro del personale in servizio presso quest' Azienda in scadenza al 31 dicembre 2014

Il Resp. P.O.
Stato Giuridico e Reclutamento Personale
dott. *B. Amore*

Il Direttore
Olimpia Lococo

Il Direttore dell'Area Amministrativa Dipartimentale

Vista la proposta dell'U.O. Gestione Risorse umane

Valutate positivamente le argomentazioni poste a sostegno della proposta;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

all'adozione del conseguente atto deliberativo.

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo

F. Procopio
Avv. Francesco Procopio

Il Direttore Generale

Vista la motivata proposta del Direttore dell' U.O. Gestione Risorse Umane avente ad oggetto:

Proroga contratti individuali del personale in servizio a tempo determinato e con rapporto di Co.Co.Co - art. 4 comma 5 Legge n. 189 dell' 08 novembre 2012 e art. 4 Legge n. 125 del 30 ottobre 2013;

Preso atto della positiva valutazione fatta sulla proposta dal Direttore Area Dipartimentale Amministrativa nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità dell'atto;

Acquisiti i pareri dei Direttori Sanitario e Amministrativo Aziendali per quanto di competenza;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa, che qui di seguito si intendono integralmente confermati e trascritti:

-di prorogare i contratti individuali di lavoro del personale in servizio presso questa Azienda a tempo determinato e con rapporto di Co.Co.Co di cui all'allegato elenco, parte integrante del presente provvedimento, per un ulteriore periodo di anni uno (1): dall'01 gennaio 2015 al 31 dicembre 2015, dando atto che tale proroga formerà appendice ai rispettivi contratti;

-dare atto, che:

- la proroga di che trattasi non costituisce nuova assunzione;

-il costo presunto per il mantenimento in servizio di detto personale rientra nei limiti del tetto di spesa di cui alla legge n. 122/2010 art. 9, comma 28;

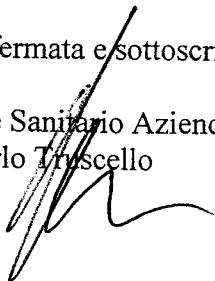
-la spesa presunta per i Dirigenti Medici, quantificata, in € 1.346.904,90 oltre oneri riflessi per € 365.052,60 sarà imputata ai competenti conti del Bilancio 2015;

- la spesa presunta per il personale del comparto, quantificata, in € 151.192,10 oltre oneri riflessi per € 55.058,63, sarà imputata ai competenti conti del Bilancio 2015;

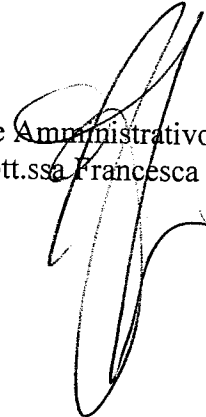
-la spesa presunta per il personale Co.Co.Co., quantificata, in € 91.622,44 oltre oneri riflessi per € 22.005,61, sarà imputata ai competenti conti del Bilancio 2015;

Letta, confermata e sottoscritta.

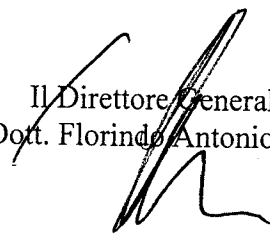
Il Direttore Sanitario Aziendale
Dott. Carlo Truscello



Il Direttore Amministrativo Aziendale
Dott.ssa Francesca Cupo



Il Direttore Generale
Dott. Florindo Antoniozzi



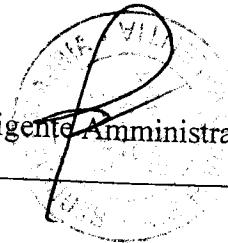
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata sull'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Vibo Valentia in data / / 2014 e vi resterà per 15 giorni consecutivi.

24 DIC. 2014

Vibo Valentia li / / 2014
24 DIC. 2014

Il Dirigente Amministrativo



Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Vibo Valentia li / / 2014
24 DIC. 2014

Il Dirigente Amministrativo

